

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Відділом соціального захисту населення
Красноградської міської ради
Красноградського району
Харківської області

Рестраційний № 20 від 16.10 2023 р

Примітки або рекомендації реєструючого органу

рестраційний лист від 16.10.23
№ 01-25/527

Начальник відділу соціального захисту населення
Красноградської міської ради

Олена БОГДАНЕЦЬ-ЧЕСНОКОВА



ЗМІНИ

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом**

**КРАСНОГРАДСЬКОГО
ІНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНОГО ЦЕНТРУ
КРАСНОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА 2022-2025 РОКИ**

ПРИЙНЯТО

на зборах трудового колективу
Красноградського
інклюзивно-ресурсного центру
Красноградської міської ради
Харківської області
Протокол № 2 від 13.10.2023

КРАСНОГРАД
2023

У розділ VII. СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПЛЬГИ, ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ

Додати пункти наступного змісту:

7.1.15 Тривалість відпусток для працівників з інвалідністю.
Відповідно до ст.6 ЗУ «Про відпустки», тривалість щорічної основної відпустки для працівників з інвалідністю (Додаток 8).

У разі, якщо особа з інвалідністю має право на додаткові відпустки на інших підставах, то кількість днів додаткової відпустки додається до основної щорічної відпустки.

Також за заявою працівника з інвалідністю I та II груп інвалідності роботодавець зобов'язаний надавати йому відпустку без збереження заробітної плати на строк до 60 календарних днів у році, а працівнику з інвалідністю III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно.

7.1.16 Встановлення робочого часу для працівників з інвалідністю

Відповідно до ст. 172 КЗпП, за бажанням працівника з інвалідністю або за вимогами його індивідуальної програми реабілітації, йому може встановлюватися режим роботи на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня.

Сутність неповного робочого часу полягає в тому, що працівник працює менше за звичайну тривалість робочого часу і при цьому оплата його праці здійснюється пропорційно до відпрацьованого часу або залежно від виробітку. Причому таке зменшення може встановлюватися шляхом:

- зменшення тривалості щоденної роботи;
- зменшення кількості днів роботи протягом тижня або одночасного зменшення кількості днів і тривалості щоденної роботи.

Відповідно до ст. 56 КЗпП, робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

Додати додаток з порядковим номером – 8 наступного змісту

Додаток 8
до протоколу № 2 від 13.10.2023 р.
загальних зборів трудового колективу
Красноградського інклюзивно-ресурсного центру
Красноградської міської ради Харківської області

Тривалість відпусток для працівників з інвалідністю

№ з/п	Тривалість щорічної основної відпустки для працівників з інвалідністю	Тривалість відпустки без збереження заробітної плати	Кількість днів (тривалість відпустки)
1	для інвалідів I і II груп	До 60 календарних днів у році	30 календарних днів Відповідно до ст.6 ЗУ «Про відпустки»
2	для інвалідів III групи	До 30 календарних днів у році	26 календарних днів Відповідно до ст.6 ЗУ «Про відпустки»

Додаток №8 змінити порядковий номер на Додаток №9

Зміни підписали:

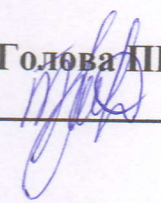
Від адміністрації:

Директор Красноградського ІРЦ

Тетяна КАЛЮЖНА



Від профспілкової організації:

Голова ІПО Красноградського ІРЦ

Дар'я ТЕРЕЩЕНКО

Пронумеровано, прошито та скріплено
печаткою «4» (*чотири*) аркушів
Директор
Красноградського ІРЦ *Т.КАЛЮЖНА*
_____ 10 _____ 2023 р.

