

РОЗДІЛ V ОЦІНАТА ПРАЦІ

Пункт 7 викласти в наступній редакції:

7. Встановити схеми тарифних ставок та окладів працівників згідно додатку № 4-А (таблиця) та встановити тарифні ставки на централізоване водопостачання та централізоване відведення на 2024 рік встановити схеми тарифних ставок та окладів працівників згідно додатка № 3-2, 23.

Пункт 8 викласти в наступній редакції:

8. Коefіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (включаючи тарифну ставку) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевим урядом I колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника I розряду прийняти згідно з додатком № 5.

9. Для працівників тарифів на централізоване водопостачання та централізоване відведення на 2025 рік коefіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (включаючи тарифну ставку) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевим урядом I колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника I розряду прийняти згідно з додатком № 6.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
КРАСНОГРАДСЬКОГО КОМУНАЛЬНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА “ВОДОКАНАЛ”  
НА 2024 – 2025 РОКИ**

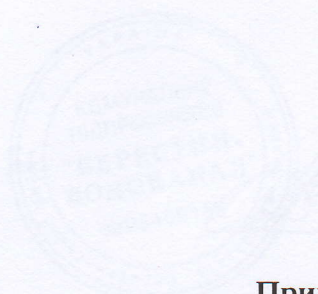
Пункт 2 викласти в наступній редакції:

2. Для працівників тарифів на централізоване водопостачання та централізоване відведення на 2025 рік встановити схеми тарифних ставок та окладів працівників згідно з додатком № 7.

Важливою умовою договору є надання працівникам згідно з умовами договору окладу або тарифної ставки працівника.

Додаток № 10-10 до Колективного договору Красноградського комунального підприємства “Водоканал” на 2024 – 2025 роки викласти в наступній редакції, що додається.

Директор  
КП «Берестин-Водоканал»



Микола ДУБІНА

Принято на загальних зборах  
трудового колективу  
КП «Берестин-Водоканал»  
між адміністрацією і профспілковим  
комітетом 23 червня 2025 року  
протокол № 5

## **РОЗДІЛ V ОПЛАТА ПРАЦІ**

Пункт 7 викласти в наступній редакції:

7. Встановити схеми тарифних ставок та окладів працівників згідно додатків № 2-4.

У разі встановлення тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення на 2026 рік встановити схеми тарифних ставок та окладів працівників згідно додатків № 3,28,29.

Пункт 9 викласти в наступній редакції:

9. Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою і колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду прийняти згідно з додатком №6.

У разі встановлення тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення на 2026 рік коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою і колективним договором мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду прийняти згідно з додатком №30.

## **РОЗДІЛ VIII СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО- ПОБУТОВОГО, КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЇ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ ПРАЦІВНИКІВ**

Пункт 2 викласти в наступній редакції:

2. У разі встановлення тарифів на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення на 2026 рік -

Надавати матеріальну допомогу працівникам при наданні щорічної відпустки в розмірі посадового окладу або тарифної ставки працівника.

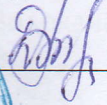
Додаток 7, 10, 18 до Колективного договору Красноградського комунального підприємства "Водоканал" на 2024 - 2025 роки викласти в наступній редакції, що додається.

Директор  
КП «Берестин-Водоканал»



Микола ДУБИНА

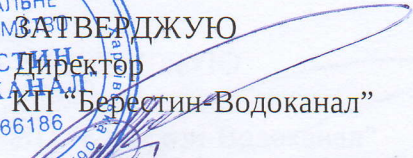
УЗГОДЖЕНО  
Голова профкому  
ККП "Водоканал"



Ольга ДОНІЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор  
КП "Берестин-Водоканал"



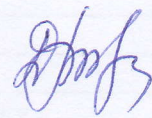
Микола ДУБИНА



**СХЕМИ**  
**тарифних ставок робітників**  
по Комунальному підприємству "Берестин-Водоканал"  
на 2025 рік.

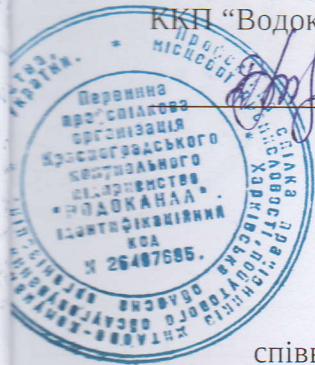
№ з/п	Назва професії	Тарифні ставки в грн..
1	Сторож	6662,00
2	Прибиральник службових приміщень	6662,00
3	Прибиральник територій	7994,00
4	Сестра медична (брат медичний)	8000,00

Економіст КП "Берестин-Водоканал"



Ольга ДОНІЧ

УЗГОДЖЕНО  
Голова профкому  
ККП "Водоканал"



Ольга ДОНІЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор  
ККП "Берестин-Водоканал"

Микола ДУБИНА

### КОЕФІЦІЄНТИ

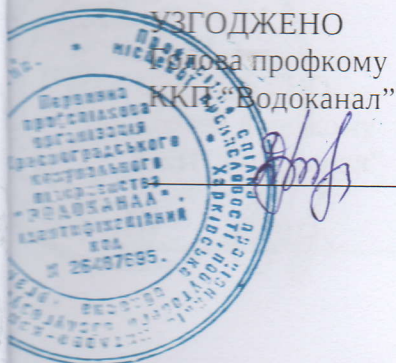
співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва

№ № з/п	Назва посади	Коефіцієнт співвідношень
	Заступник директора	3,4 – 3,8
	Головний інженер	3,6 – 4,0
	Головний бухгалтер	3,4 – 3,8
	Економіст	1,8 – 2,2
	Бухгалтер	1,7 – 2,0
	Інспектор з кадрів	1,7 – 2,0
	Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	1,26 – 1,7
	Фахівець з публічних закупівель	1,8 – 2,2
	Інженер виробничо-технічного відділу	1,8 – 2,2
	Інженер – програміст	1,8 – 2,2
	Інженер абонентного відділу	1,8 – 2,2
	Інженер КНС і каналізаційних мереж	1,8 – 2,2
	Інженер очисних споруд	1,8 – 2,2
	Інженер з охорони праці	1,8 – 2,2
	Інженер – лаборант	1,8 – 2,2
	Інженер – енергетик	1,8 – 2,2
	Інженер з експлуатації машинно-тракторного парку	1,8 – 2,2
	Інженер з комплектації устаткування й матеріалів	1,8 – 2,2
	Оператор комп'ютерного набору	1,26 – 1,7
	Інженер водопровідного господарства	1,8 – 2,2
	Майстер водозабірних споруд	1,9 – 2,1
	Архіваріус	1,26 – 1,7

Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.1999 р. № 859 (у редакції постанови КМУ від 11.11.2015 р. № 1034).

Економіст ККП «Берестин-Водоканал»

Ольга ДОНІЧ



УЗГОДЖЕНО  
Згода профкому  
КП «Водоканал»

Ольга ДОНІЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор  
КП «Водоканал»

Микола ДУБИНА

**Перелік  
посад ІТП і службовців  
по Комунальному підприємству «Берестин-Водоканал»**

№ з/п	Назва посади	Кількість штатних одиниць
1	Директор підприємства	1
2	Заступник директора підприємства	1
3	Головний інженер	1
4	Головний бухгалтер	1
5	Економіст	1
6	Бухгалтер	4
7	Інспектор з кадрів	1
8	Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	1
9	Фахівець з публічних закупівель	1
10	Архіваріус	1
11	Інженер виробничо-технічного відділу	1
12	Інженер – програміст	1
13	Інженер водопровідного господарства	1
14	Інженер абонентного відділу	1
15	Інженер КНС і каналізаційних мереж	1
16	Інженер очисних споруд	1
17	Інженер з охорони праці	1
18	Інженер – лаборант	1
19	Інженер – енергетик	1
20	Інженер з експлуатації машинно – тракторного парку	1
21	Інженер з комплектації устаткування й матеріалів	1
22	Оператор комп'ютерного набору	3
23	Майстер водозабірних споруд	1

Економіст КП «Берестин-Водоканал»

Ольга ДОНІЧ

УЗРОДЖЕНО  
Голова профкому  
КП «Водоканал»

Ольга ДОНІЧ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор  
КП «Берестин-Водоканал»

Микола ДУБИНА

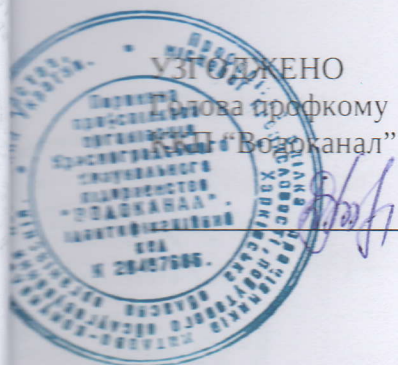
## ПЕРЕЛІК

посад працівників комунального підприємства «Берестин-Водоканал» з  
ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка

№ з/п	Посада	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Директор підприємства	7
2	Заступник директора підприємства	7
3	Головний інженер	7
4	Головний бухгалтер	7
5	Економіст	7
6	Бухгалтер	7
7	Інженер виробничо-технічного відділу	7
8	Інженер водопровідного господарства	7
9	Інженер абонентного відділу	7
10	Інженер КНС і каналізаційних мереж	7
11	Інженер очисних споруд	7
12	Інженер з комплектації устаткування й матеріалів	7
13	Інженер-енергетик	7
14	Інженер з експлуатації машинно-тракторного парку	7
15	Інспектор з кадрів	7
16	Майстер водозабірних споруд	7
17	Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	7
18	Інженер з охорони праці	7
19	Водій автотранспортних засобів автомобіль ІКСО SAMAND № AX7918MO	7

Інспектор з кадрів

Ніна ЗОЗУЛЯ



ВІДОБРАЖЕНО  
 Голова профкому  
 "Берестин-Водоканал"

Ольга ДОНІЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ  
 Директор  
 "Берестин-Водоканал"

Микола ДУБИНА

**ПОГОДИННІ ТАРИФНІ СТАВКИ**  
 по Комунальному підприємству "Берестин-Водоканал"  
 на 2025 рік

- 1) Для робітників з експлуатації та обслуговування обладнання систем водозабезпечення:

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
	61,23	66,13	73,48	82,66	94,29	110,21

- 2) Для робітників з експлуатації та обслуговування обладнання систем водовідведення:

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
	61,23	66,13	73,48	82,66	94,29	110,21

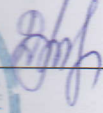
- 3) Для робітників з ремонту, налагодження, обслуговування електроенергетичного санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду:

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
	55,03	59,43	66,04	74,29	84,75	99,05

Економіст

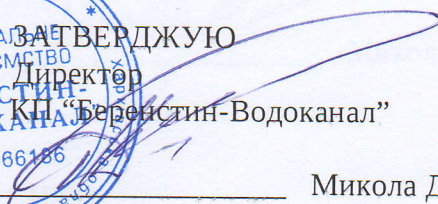
Ольга ДОНІЧ

УЗГОДЖЕНО  
Голова профкому  
КП "Водоканал"

 Ольга ДОНІЧ



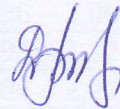
ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор  
КП "Берестин-Водоканал"

 Микола ДУБИНА

**Погодинні тарифні ставки механізаторів  
Комунального підприємства "Берестин-Водоканал"  
на 2025 рік.**

Назва механізмів та вантажопідйомність	Погодинні тарифні ставки, грн.
Водій автотранспортних засобів автомобіль Газ 3307 вахтовий	75,19
Водій автотранспортних засобів автомобіль ІКСО SAMAND	68,52
Водій автотранспортних засобів автомобіль «ГАЗ А32R33-60»	71,07
<b>ВАНТАЖНИЙ АВТОТРАНСПОРТ:</b>	
- вантажність від 1,5 т до 3 т	75,62
- вантажність від 3 т до 5 т	79,27
- вантажність від 3 т до 5 т асенізаційна машина	84,19
- вантажність від 7 т до 10 т асенізаційна машина	94,76

Економіст КП «Берестин-Водоканал»



Ольга ДОНІЧ

УЗГОДЖЕНО  
Голова профкому  
КП «Водоканал»

Ольга ДОНІЧ



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор  
КП «Берестин-Водоканал»

Микола ДУБИНА

### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Згідно Галузевої угоди на 2023-2027 роки коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду:

№ з/п	Види робіт та професії	Коефіцієнти співвідношень
1	Роботи з експлуатації та обслуговування обладнання систем водозабезпечення	1,68
2	Роботи з експлуатації та обслуговування обладнання систем водовідведення	1,68
3	Роботи з ремонту, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,51
4	Прибиральник службових приміщень, сторож	1,10
5	Прибиральник територій	1,32

2. Для водіїв автотранспортних засобів згідно Галузевої угоди на 2023-2027 роки в залежності від вантажопідйомності і класу автомобілів до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду:

а) Для водіїв автотранспортних засобів вантажних автомобілів:

прожитковий мінімум x 2,0 x коефіцієнт співвідношень : середньомісячну норму часу

Вантажопідйомність автотранспорту, т	I група	II група	III група
	Коефіцієнт співвідношень	Коефіцієнт співвідношень	Коефіцієнт співвідношень
До 1,5	1,74 – 1,95	1,86 – 2,06	1,95 – 2,12
Від 1,5 до 3	1,86 – 2,06	1,95 – 2,12	2,04 – 2,22
Від 3 до 5	1,95 – 2,12	2,04 – 2,22	2,25 – 2,33
Від 5 до 7	2,04 – 2,22	2,25 – 2,33	2,33 – 2,43
Від 7 до 10	2,25 – 2,33	2,33 – 2,43	2,46 – 2,60

б) Для водіїв автотранспортних засобів легкових автомобілів:

прожитковий мінімум x 2,0 x коефіцієнт співвідношень : середньомісячну норму часу

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна, л	Коефіцієнти співвідношень
Малий	До 1,8	1,46 – 1,88
Середній	Від 1,8 до 3,5	1,52 – 1,92
Великий	Від 3,5	1,72 – 1,98

Економіст КП «Берестин-Водоканал»

Ольга ДОНІЧ