

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Відділом соціального захисту населення

Берестинської міської ради Харківської області

Реєстровий номер 04 від «10» лютого 2026 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу

реєстраційний лист
від 10.02.2026р. №01-32/128

Начальник відділу соціального захисту населення Берестинської міської ради  О.П. Богданець



**Доповнення № 1
до Колективного договору
між роботодавцем та трудовим колективом
Берестинської міської ради
на 2026-2029 роки**

Затверджено на загальних зборах трудового колективу протокол № 1 від «04» лютого 2026р.

Відповідно до розпорядження першого заступника міського голови від 02.02.2026 № 19 та протоколу загальних зборів трудового колективу Берестинської міської ради від 04.02.2026 № 1 прийнято рішення внести доповнення до абз. 1 п. 4.15 Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Берестинської міської ради на 2026-2029 роки та викласти пункт 4.15 в новій редакції:

«4.15. Водію за розпорядженням міського голови може встановлюватись доплата за ненормований робочий день у розмірі 25 % тарифної ставки (посадового окладу) за відпрацьований час. Також, водіям встановлюється надбавка за класність згідно присвоєної кваліфікації I чи II класу. Щомісячна надбавка за класність встановлюється у відсотках до тарифної ставки (посадового окладу): водіям II класу – 10%, водіям I класу – 25%.

Робітникам за розпорядженням міського голови може встановлюватись надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) за відпрацьований час.

Прибиральнику службових приміщень за розпорядженням міського голови встановлюється доплата у розмірі 10 % тарифної ставки (місячного окладу) за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також які зайняті прибиранням туалетів.

Сторожам встановлюється доплата за роботу у нічний час у розмірі 35 % годинної тарифної ставки (місячного окладу) за кожну годину роботи з 22:00 до 06:00 години ранку.

Також сторожам встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом 1 рік.

Час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, при підсумованому обліку робочого часу, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст. 106 КЗпП України.

Оплата за всі години надурочної роботи провадиться в кінці облікового періоду. За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки (ст. 106 КЗпП). »

Берестинський міський голова



С. КРИВЕНКО

Представник
трудового колективу
Берестинської міської ради
В. ГІРМАН


Враховуючи до розпорядження виконано заступника міського голови
№ 04.01.2024 № 19 та протоколу загальних зборів трудової колективу
Берестинської міської ради від 04.01.2024 № 1 прийнято рішення внести
зміни до п. 4.1.2 Колективного договору між роботодавцем та
трудовою колективною Берестинської міської ради від 2024-2029 року та
внести зміни 4.1.2 в новій редакції:

4.1.2. Водій за розпорядженням міського голови може
виконувати роботу за непередбаченої робочий день у розмірі 25 %
тарифної ставки (посадкового окладу) за відповідною кваліфікації І класу II
класу. Лімітована надбавка за класність згідно професійної кваліфікації І класу II
класу. Лімітована надбавка за класність встановлюється у відсотках до
тарифної ставки (посадкового окладу) класу II класу – 10% воїнам I класу

Робітником за розпорядженням міського голови може
виконуватися робота за виконанням, надрукованої у роботі в розмірі
до 20 відсотків тарифної ставки (посадкового окладу) за відповідною кваліфікації І класу II
класу. Лімітована надбавка за класність згідно професійної кваліфікації І класу II
класу. Лімітована надбавка за класність встановлюється у відсотках до
тарифної ставки (посадкового окладу) класу II класу – 10% воїнам I класу

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
на 2-х (двох) арк.

Берестинський міський голова

 Світлана КРИВЕНКО



Президиент
Трудової колективу
Берестинської міської ради
В.ІРМАН