

СХВАЛЕНО

на загальних зборах трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Берестинська міська лікарня»

Протокол №10 від «24» червня 2026 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Комунального некомерційного підприємства
«Берестинська міська лікарня»
на 2026 - 2030 роки**

місто Берестин – 2026 рік

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору комунального некомерційного підприємства «Берестинська міська лікарня» на 2026-2030 роки, схвалені загальними зборами трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Берестинська міська лікарня» (Протокол №10 від 24.06.2026), а саме:

1. Внести зміни та викласти в новій редакції пункт 4.1.4, РОЗДІЛУ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ):

«4.1.4. Встановлювати доплати понад чинні державні норми і гарантії:

- за керівництво структурним підрозділом - завідувачам структурних підрозділів – до 50% від посадового окладу понад чинні державні норми і гарантії (визначається наказом по підприємству);

- за старшинство - старшим сестрам медичним – до 50% від посадового окладу понад чинні державні норми і гарантії (визначається наказом по підприємству);

Дані доплати здійснюються при умові достатнього фінансування.

- за роботу в нічний час (з 22:00 до 06:00) у розмірі 35 % від посадового окладу понад чинні державні норми і гарантії (згідно табелю обліку робочого часу);

- у зв'язку з роботою зі шкідливими і важкими умовами праці – в розмірі встановленому за результатами проведеної атестації робочих місць (згідно табелю обліку робочого часу).

В разі наявності двох та більше підстав для доплат або підвищення посадового окладу, брати до уваги одну підставу з більшим відсотком.

2. Змінити та викласти в новій редакції пункт 6.1.1 РОЗДІЛУ 6. СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ ТА КОМПЕНСАЦІЇ:

«6.1.1. Надавати медичним працівникам (крім внутрішніх та зовнішніх сумісників, лікарів-інтернів) матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі не менше посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки – один раз на рік при умові достатнього фінансування. Іншим працівникам підприємства (крім внутрішніх і зовнішніх сумісників) надавати матеріальну допомогу на оздоровлення при умові достатнього фінансування та в розмірі до 50% від посадового окладу.»

Директор
КНП «Берестинська міська лікарня»

Ганна ВАСЕНКО

“*ГВ*” 2026 року



Голова профспілкового комітету
КНП «Берестинська міська лікарня»

Анатолій ПОЗНЯК

“*А.П.*” 2026 року



У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору командирантського підприємства «Берестинська міська лікарня» на 2026-2030 роки, схвалений загальними зборами трудового колективу командирантського підприємства «Берестинська міська лікарня» (Протокол №10 від 24.06.2026) в с.м.с.

1. Внести зміни та доповнення в новий редакції пункт 4.1.4. РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ТРІВАЛІ (ФОРМУВАННЯ ПЕНСІОНАНИХ ЗАХИСТ):

4.1.4. Встановлюється доплата пенсії чинні державні норми і гарантії: - за кваліфікаційно-структурним підсумком - задовільно - 20% від посадового окладу пенсії чинні державні норми і гарантії (встановлюється наказом по підприємству);

- за старшавістю - старшим сестрам медичним - до 20% від посадового окладу пенсії чинні державні норми і гарантії (встановлюється наказом по підприємству);

Дані доплати здійснюються при умові достатнього фінансування. - за роботою в нічний час (з 23:00 до 06:00) у розмірі 35% від посадового окладу пенсії чинні державні норми і гарантії (згідно табелю обліку робочого часу);

- у зв'язку з роботою в шкідливими і важкими умовами праці - в розмірі встановленому за результатами професійної оцінки робочих місць (згідно табелю обліку робочого часу).

В разі наявності двох та більше підстав для надання підвищення посадового окладу, бреть до уваги одна підстава з більшим відсотком.

2. Змінити та викласти в новій редакції пункт 6.1.1. РОЗДІЛ 6. СОЦІАЛЬНО-КОМПЕНСАЦІЙНІ

запозичення (крім внутрішніх та зовнішніх сумісників) - задовольнення у розмірі не менше посадового окладу відвідує - один раз на рік при умові задоволення підприємства (крім внутрішніх і зовнішніх) доплати на задоволення при умові достатнього відсотка від посадового окладу.

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою 2 (два) аркуша
Директор КНП «Берестинська міська лікарня»
Ганна ВАСЕНКО
« 24 » 2026 року

